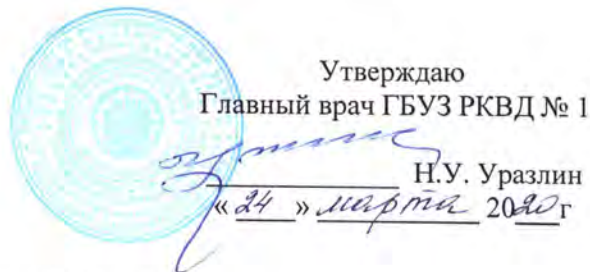




Согласовано  
Председатель профкома  
Э.С. Камалов  
«24» марта 2020 г.



Утверждаю  
Главный врач ГБУЗ РКВД № 1  
Н.У. Уразлин  
«24» марта 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о компенсационных выплатах работников  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
Республиканский кожно-венерологический диспансер № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015 года № 311 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан» (с изменениями от 30 января 2020 года), законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права, и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников утверждает положение о компенсационных выплатах работникам.

2. Порядок и условия установления выплат  
компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливается в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах, определенных в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2.1. Иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.2.2. Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам установлены работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором (приложение № 3 коллективного договора), трудовым договором.

Конкретный перечень должностей работников утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

2.4. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; работа в

выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством.

2.5.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работник имеет право досрочно отказаться от выполняемой дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за 3 дня.

2.5.2. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников ГБУЗ РКВД № 1 за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.5.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.4. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 3. Условия выплат компенсационного характера руководителю ГБУЗ РКВД № 1, его заместителям, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

3.1. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2 настоящего Положения.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Гималетдинова Н.Х.

Начальник юридического отдела



Вахитова Л.Р.

## РАЗМЕРЫ

выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, связанным с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплат, %	Примечание
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека		
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог	60	специализированные лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе центры по профилактике и борьбе со СПИДом, структурные подразделения (в том числе кабинеты, отделения) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	60	—«—
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными	60	—«—
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	60	специализированные лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе центры по профилактике и борьбе со СПИДом, структурные подразделения (в том числе кабинеты, отделения) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным; лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции