



Согласовано
Председатель профкома
Э.С. Камалов
«24» марта 2020 г



Утверждаю
Главный врач ГБУЗ РКВД № 1
Н.У. Уразлин
«24» марта 2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании
работников государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Республиканский кожно-венерологический диспансер № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015 года № 311 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан» (с изменениями от 30 января 2020 года), законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права, и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений.

1.2. Настоящее Положение включает в себя условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников утверждает Положение о материальном стимулировании работников.

2. Порядок и условия осуществления выплат
стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:
по государственным бюджетным (автономным) учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному (автономному) учреждению из бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.

2.2. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу, в пределах средств фонда оплаты труда, для работников ГБУЗ РКВД № 1 устанавливаются следующие выплаты:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет в медицинских организациях;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка молодым специалистам;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- надбавка за классность водителям автомобилей;
- надбавка за ученую степень и почетные звания;
- единовременная денежная выплата за каждый впервые выявленный и подтвержденный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (1 и 2 стадиях);
- иные стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу и их размеры конкретному работнику устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Распределение выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производится в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан. К критериям относятся обязанности, выполняемые работниками не входящие в должностные инструкции.

2.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Размеры и условия осуществления выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2.2. Надбавка за выслугу лет, устанавливается всем работникам ГБУЗ РКВД № 1 в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 10%;

свыше 5 лет – 15%.

2.2.2.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, включаются:

время работы по основной работе на любых должностях в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы по основной работе, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях.

2.2.3. Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационная категория	Надбавка, %
1	Вторая	8
2	Первая	15
3	Высшая	23

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

2.2.4. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профильного высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, в течение 3 лет устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 5 %.

2.2.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при

начислении других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.5.1. Руководителю учреждения персональный повышающий коэффициент в размере до 3,0 от оклада устанавливается приказом Министерства в соответствии с заключением комиссии Министерства по оценке эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан (далее – комиссия), и фиксируется в трудовом договоре с руководителем учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается ежегодно до 1 февраля текущего года на основе показателей оценки эффективности деятельности учреждений за календарный год, предшествующий установлению коэффициента:

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент	Размер коэффициента
1	Внедрение современных инновационных технологий, новых методов профилактики, лечения и диагностики	K1	до 0,5
2	Укрепление материально-технической базы учреждения, в том числе строительство новых объектов (корпусов, отделений)	K2	до 0,5
3	Особые условия работы (в том числе степень сложности и напряженности работы)	K3	до 2
	Итого		до 3

Персональный повышающий коэффициент (далее – ППК) руководителя учреждения определяется по формуле:

$$\text{ППК} = K1 + K2 + K3, \text{ где}$$

K1, K2, K3 – составляющие персонального повышающего коэффициента по показателям.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту осуществляются за счет всех источников финансирования в пределах утвержденного (уточненного) фонда оплаты труда.

Состав комиссии, полномочия членов комиссии, перечень рассматриваемых вопросов, порядок определения кворума, а также порядок и условия определения степени достижения показателей оценки

эффективности деятельности учреждения и размеров коэффициентов К1, К2, К3 определяются нормативным актом Министерства.

2.2.6. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с учетом обеспеченности финансовыми средствами. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены.

2.2.7. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается надбавка за классность в размере:

50% - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д», «Е»);

25% - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 2-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

2.2.8. На основании решения руководителя ГБУЗ РКВД № 1 с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

2.2.9. Надбавка к окладу для медицинских работников, которым присвоены ученая степень, почетное звание, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Ученая степень, почетное звание	Надбавка, %
1	Ученая степень доктора наук	15
2	Ученая степень кандидат наук	8
3	Почетное звание «Народный врач»	15
4	Почетное звание «Заслуженный врач»	8
5	Заслуженный работник здравоохранения (заслуженный медицинский работник)	8

Надбавки к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания суммируются по каждому из оснований.

Надбавка к окладу за почетное звание применяется по основной работе.

2.2.10. В целях повышения уровня раннего выявления онкологических заболеваний и осуществления своевременных мер по борьбе с ними отдельным категориям медицинских работников амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций подведомственных Министерству, устанавливается единовременная денежная выплата за каждый впервые выявленный и подтвержденный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (1 и 2 стадиях) у жителей республики в соответствии с законодательством.

2.3. Период, за который выплачивается стимулирующая выплата – по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год и единовременные выплаты.

К ежемесячным выплатам относятся следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет в медицинских организациях;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка молодым специалистам;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- надбавка за классность водителям автомобилей;
- надбавка за ученую степень и почетные звания;
- иные стимулирующие выплаты.

3. Условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю ГБУЗ РКВД № 1, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре

3.1. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, предусмотренные разделом 2 настоящего Положения, устанавливаются Министерством и отражаются в трудовом договоре и осуществляются за счет всех источников финансирования в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. В показатели эффективности работы руководителя учреждения включаются:

рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством;

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению. Недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).

3.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 2 настоящего Положения.

4. Источники выплат стимулирующего характера

4.1 Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности, за счет средств бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности и других источников.

4.2 Выплаты стимулирующего характера производятся только при наличии денежных средств, при условии гарантированного выполнения всех обязательств Учреждения по выплате должностных окладов, а также установленных выплат компенсационного характера.

4.3 Выплаты стимулирующего характера за счет бюджетных субсидий могут производиться работникам (в том числе вспомогательному персоналу), оплата труда которых по основному месту осуществляется за счет средств обязательного медицинского страхования. Выплаты производятся при условии выполнения государственного задания в пределах экономии фонда оплаты труда за диагностику, лечение пациентов и обеспечения бесперебойной работы учреждения вспомогательными службами.

5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГБУЗ РКВД № 1 при установлении иных стимулирующих выплат

5.1. Основными показателями эффективности деятельности работников ГБУЗ РКВД № 1 по принадлежности являются:

- выполнение плановых показателей, в том числе установленных локальными документами учреждения;

- соблюдение стандартов качества при оказании медицинской помощи;
- своевременная подготовка и сдача отчетных документов;
- отсутствие жалоб со стороны больных и сотрудников;
- наличие благодарностей от больных и их родственников;
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в отделениях;
- соблюдение правил трудовой дисциплины;
- выполнение приказов, распоряжений МЗ РФ, МЗ РБ, ГБУЗ РКВД № 1 и других действующих нормативных документов;
- результаты проверок учреждения Министерством здравоохранения Республики Башкортостан в рамках ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности;
- соблюдение требований противопожарной безопасности и охраны труда;
- отсутствие замечаний в работе, административных взысканий;
- повышение квалификации работников;
- соблюдение правил организации лечебного питания в отделениях стационара;
- исполнение финансово-экономических обязательств;
- соблюдение нормативных требований (финансово-экономических, технических, качественных, количественных и др.);
- внедрение и использование в работе передовых методов, новых методик и технологий, направленных на повышение качества оказываемых услуг.

Для обеспечения качества оказания медицинской помощи, медицинский персонал отделений должен знать и выполнять:

- основные показатели деятельности структурного подразделения;
- приказы, методические рекомендации МЗ РФ, МЗ РБ, ГБУЗ РКВД № 1;
- санитарные правила и нормативы;
- основы трудового законодательства;
- соблюдение правил и норм охраны труда, противопожарной защиты, требований СанПин и техники безопасности.

5.2. Иные стимулирующие выплаты не начисляются:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- при наложении дисциплинарного взыскания (выговор, замечание, увольнение);
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, нарушение правил противопожарной безопасности, требований охраны труда;
- за несвоевременное выполнение приказов, поручений, рекомендаций, постановлений МЗ РФ, МЗ РБ, ГБУЗ РКВД № 1;

- за выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период;
- иные нарушения в работе.

Иные стимулирующие выплаты не начисляются работнику учреждения в случае наложения на него дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, в котором было допущено нарушение в работе, либо за тот период, в котором было выявлено нарушение.

5.3. Порядок распределения иных стимулирующих выплат по учреждению определяется локальным актом ГБУЗ РКВД № 1, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Каждое структурное подразделение разрабатывает положение о материальном стимулировании работников отдельно взятого структурного подразделения (с приложением критериев оценки эффективности деятельности работников), утверждает его руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом ГБУЗ РКВД № 1.

Конкретные показатели увеличения (снижения) размера иных стимулирующих выплат работникам структурных подразделений ГБУЗ РКВД № 1 по итогам работы за расчетный период отражаются в таблице с оформлением протокола. После утверждения таблица и протокол передаются в бухгалтерию учреждения для начисления материального стимулирования. Руководитель подразделения несет ответственность за распределение суммы иных стимулирующих выплат работникам структурного подразделения в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности.

Все претензии оформляются письменно и передаются на рассмотрение руководителям структурных подразделений, обоснованные претензии передаются главному врачу ГБУЗ РКВД № 1 для принятия окончательного решения.

Данное Положение принято на общем собрании коллектива государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республиканский кожно-венерологический диспансер № 1.

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам



Н.Х. Гималетдинова

Начальник юридического отдела



Л.Р. Вахитова